

20. Autoregeling 2022

Inhoudsopgave

Artikel 1 Definities en werkingsfeer

Er worden auto's ter beschikking gesteld ten behoeve van de daartoe benodigde werkzaamheden voor de gemeente Gooise Meren dan wel de sociale recherche Gooi en Vechtstreek. Deze regeling is alleen van toepassing voor de functies 'Sociaal Rechercheur' en 'Handhaver Sociaal Domein' bij de Uitvoeringsdienst Sociaal domein (USD).

De bepalingen in deze regeling maken deel uit van de gebruikersovereenkomst (zie bijlage) tussen de werkgever en de werknemer. Aan de werknemer is een kopie uitgereikt van de hoofdovereenkomst van de leasemaatschappij, inclusief het aanhangsel, de daarbij behorende orderbevestiging en de overeenkomst inzake het verstrekken van brandstofpassen. Deze vallen allen onder de autoregeling.

Deze regeling is van toepassing op auto's die ter beschikking zijn gesteld op of na de datum van vaststelling van deze regeling. Ook voor lopende overeenkomsten wordt deze regeling van toepassing verklaard vanaf het moment van in werking treding.

a. **Gebruikersovereenkomst:**

een overeenkomst die de werkgever overeenkomt met de werknemer en waarin de afspraken en voorwaarden staan die gelden bij het in gebruik geven van een auto

b. **Leasebedrag:**

Het maandelijks daadwerkelijk leasebedrag van de auto, gebaseerd op de integrale kostprijs op basis van de calculatienormen.

c. **Leasemaatschappij:**

Een leasemaatschappij, waarmee door werkgever een lease overeenkomst is gesloten.

d. **Leaseovereenkomst:**

een overeenkomst die de werkgever overeenkomt met de leasemaatschappij, waarin de afspraken en voorwaarden staan die van toepassing zijn op het leasen van auto's

e. **Werkgever:**

de gemeente Gooise Meren.

f. **Werknemer:**

werknemer van de gemeente Gooise Meren als bedoeld in artikel 1.1 onder W van de Cao Gemeenten, werkzaam in de functie van Sociaal Rechercheur' of 'Handhaver Sociaal Domein' bij de USD

Artikel 2 Algemeen

1. *Autokeuze*

De keuze van de auto (als er sprake is van lease) wordt gemaximeerd tot een leaseprijs van maximaal € 600 per maand excl. BTW en brandstof, en inclusief accessoires. Dit is op basis van full operational lease. Voor de autokeuze komen alleen personenauto's in aanmerking met energielabel A of B. Met het oog op duurzaamheid, wordt steeds vaker gekozen voor elektrische auto's. Hierin volgt Gooise Meren de landelijke trend.

2. *Beslissingsbevoegdheid werkgever ten aanzien van autokeuze*

De werkgever is te allen tijde gerechtigd, in afwijking van het hiervoor gestelde, een auto c.q. kleur, c.q. de daaraan verbonden accessoires, aan te wijzen om redenen van recherche-technische, representatieve of economische aard. De laatste uitzondering kan ontstaan omdat een auto die beschikbaar is gekomen van een berijder, waarvan de leaseovereenkomst nog loopt.

3. *Vervanging van de auto op wens van de werknemer vindt uitsluitend plaats bij normale beëindiging van het lopende contract.*

Artikel 3 Verzekering

1. *WA + Casco – verzekering*

De auto is voor de duur van het contract door of vanwege de leasemaatschappij verzekerd tegen WA- en Casco schade. De betreffende verzekeringspapieren worden rechtstreeks door de leasemaatschappij naar gemeente Gooise Meren verstuurd, en deze zorgt voor een kopie aan de werknemer. Het is de werknemer toegestaan de auto te gebruiken in het op de groene kaart aangegeven dekkinggebied van de auto. Aanhanger, caravan of trailer zijn alleen WA-verzekerd. Indien gewenst, dient de berijder zelf voor een aanvullende verzekering en/of voor vervanging zorg te dragen.

2. *Ongevallen inzittenden verzekering (OIV)*

Voor de auto wordt standaard een ongevalleninzittenden verzekering afgesloten. Deze verzekering is gebaseerd op vier personen en keert een maximum bedrag per auto uit bij overlijden en/of blijvende invaliditeit.

3. *Eigen Risico*

Het door de leasemaatschappij bij de werkgever in rekening gebrachte eigen risico is voor rekening van de werknemer, indien de schade door zijn schuld of door nalatigheid is ontstaan.

4. *Werkgever niet aansprakelijk*

Gemeente Gooise Meren kan als werkgever op geen enkele wijze aansprakelijk worden gesteld voor het gebruik van een auto die ter beschikking wordt gesteld, ook niet bij overlijden of invaliditeit.

Artikel 4 Kosten

1. Autokosten en eigen bijdrage

De autokosten, inclusief brandstofkosten, van de auto komen voor rekening van de werkgever. De werkgeversbijdrage zal in geval van lease de leaseprijs incl. brandstof minus de eigen bijdrage zijn. De eigen bijdrage van de werknemer wordt vastgesteld op 25% van de fiscale waarde gedeeld door de looptijd in maanden van het contract van de auto. De eigen bijdrage wordt maandelijks verrekend door inhouding op het salaris van de werknemer.

2. Voordelen, nadelen

Voor- dan wel nadelen met betrekking tot de autokosten worden niet verrekend, echter met uitzondering van de extra lasten en kosten waaronder die in artikel 3.3, 5.3, 5.4, 5.5, 5.12 en 6.4

3. Buitenland

- Kosten voor brandstof in het buitenland voor zakelijk gebruik dient de werknemer zelf te betalen en naderhand bij de werkgever te declareren, met bijvoeging van bewijsstukken van betaling.
- Kosten voor brandstof in het buitenland voor privégebruik dient de werknemer zelf te betalen, waarbij geen gebruik gemaakt wordt van de brandstofpas.
- Kosten voor onderhoud kunnen op dezelfde wijze worden gedeclareerd, echter dienen de instructies van de leasemaatschappij te worden opgevolgd. Werknemer neemt altijd contact op met de leasemaatschappij voor de handelingswijze. Een ontstaan verschil tussen de nota en de volgens Nederlandse norm door de leasemaatschappij vergoede kosten, worden door de werkgever aan de werknemer uitgekeerd.

4. Fiscale consequenties

Indien in enig kalenderjaar de beschikbaarstelling van de auto door de fiscus mede in overweging wordt genomen bij de vaststelling van het loon/inkomen, kan daardoor geen verhaal worden gehaald bij de werkgever en is diens gevolg de daaruit voortvloeiende belastingheffing geheel voor rekening van de werknemer.

Artikel 5 Beheer

1. Verplichtingen

De werknemer die krachtens de autoregeling bevoegd is gebruik te maken van een auto aanvaardt met de feitelijke ingebruikname van de auto de verplichtingen welke voortvloeien uit de in dit document verwoorde regels.

2. Eigendom auto

De auto die ter beschikking staat van de werknemer is krachtens een gebruikersovereenkomst in bruikleen gegeven door de werkgever. De werknemer is verplicht de instructies, adviezen en/of aanwijzingen in geval van lease die door of namens de leasemaatschappij worden verstrekt, strikt op te volgen.

3. Privégebruik

- De werknemer mag deze auto binnen redelijke grenzen ook privé gebruiken, waarbij het totaal van de zakelijk en privé gereden km tezamen in ieder geval niet meer dan 25.000 km per jaar mag bedragen. Het privégebruik wordt in ieder geval als bovenmatig gekwalificeerd als de gereden privékilometers het aantal van 25.000 km overschrijden. Het privégebruik wordt afgeleid door middel van een onderzoek. Indien de werknemer de genoemde aantallen overschrijdt kunnen de voor de werkgever ontstane meerkosten voor rekening van de werknemer komen. Individueel kunnen er tussen werkgever en werknemer in afwijking hiervan andere afspraken worden gemaakt.
- Het is de werknemer uitdrukkelijk verboden de auto te vervreemden, te belenen, te verpanden, te verhuren, in onderhuur te geven, te gebruiken voor het geven van rijlessen, te gebruiken voor deelname aan wedstrijden of rally's, waarbij de gemiddelde snelheid een rol speelt of personen tegen betaling te vervoeren

4. Rijbewijs en training

Het gebruik van de auto is uitsluitend toegestaan aan werknemers c.q. inwonende gezinsleden die in het bezit zijn van een in Nederland geldig rijbewijs. De werknemer is tevens verplicht de eventuele trainingen of het assessments met betrekking tot het nieuwe rijden te volgen. De werknemer zal indien zijn rijbewijs ongeldig of ingetrokken wordt, de werkgever hiervan direct op de hoogte stellen. De gevolgen van het gebruik van de auto zonder geldig rijbewijs en de overige kosten die hierdoor ontstaan waaronder de extra kosten die nodig zijn om de werknemer zijn functie te kunnen laten uitoefenen zijn geheel voor rekening en risico van de werknemer.

5. Boetes

Verkeersovertredingen, boetes en wegsleepkosten ten gevolge van verkeersovertredingen komen geheel voor verantwoording en rekening van de werknemer.

6. Gebruik door derden

De verantwoordelijkheid voor het gebruik blijft bij de werknemer berusten die de auto in bruikleen heeft ontvangen. Het is de werknemer uitdrukkelijk verboden de auto te vervreemden, te belenen, te verpanden, te verhuren, in onderhuur te geven, personen tegen betaling te vervoeren/of anderszins buiten zijn beschikkingsmacht te brengen. Mocht de werknemer deze regel overtreden dan kan een boete opgelegd worden van € 10.000,-. Eventuele kosten door oneigenlijk gebruik worden verhaald op werknemer.

7. *Beslag en maatregelen van derden*

Indien derden ten opzichte van de auto rechten willen doen gelden/of maatregelen treffen, zal de werknemer terstond doen blijken dat de auto niet in eigendom is van de werknemer. Indien de auto uit de macht van de werknemer mocht geraken, is hij verplicht de werkgever binnen 24 uur daarvan in kennis te stellen.

8. *Adreswijziging*

Werknemer zal de werkgever tijdig schriftelijk op de hoogte brengen van een eventuele adreswijziging.

9. *Afstand vordering*

De werknemer doet afstand van elke vordering tegen de werkgever wegens schade of nadeel van welke aard ook, toegebracht door middel van of in verband met de auto aan zijn goederen, aan hemzelf of aan zijn rechtverkrijgenden, tenzij grove nalatigheid van de werkgever aantoonbaar is.

10. *Onderhoud en reparatie*

- a. De werknemer dient de bedrijfsauto in goede staat te houden en zo nodig te laten repareren. Bij constatering van schade moet binnen 24 uur contact worden opgenomen met de werkgever, en in geval van lease met de leasemaatschappij, voor reparatie hiervan.
- b. Hij is verplicht overeenkomstig het onderhoudsboekje de onderhoud- en controlebeurten (inclusief APK-keuringen) tijdig te laten uitvoeren, het (digitaal) onderhoudsboekje te laten invullen en tekenen.
- c. Onderhoud en reparatie vinden plaats bij een officiële dealer van het betreffende merk of een gespecialiseerd schadeherstelbedrijf. Deze wordt bepaald en aangewezen door de werkgever, en in geval van lease door de leasemaatschappij. Reparaties in Nederland worden door de reparateur rechtstreeks aan de werkgever en in geval van lease aan de leasemaatschappij gefactureerd.
- d. Bij pech kan de werknemer contact opnemen met de hulpdienst van door werkgever afgesloten pechhulp, en in geval van lease bij de betreffende leasemaatschappij. De gegevens daarvoor worden door de leasemaatschappij of werkgever verstrekt aan de werknemer.
- e. Defecten aan de kilometerteller dienen binnen 24 uur door de werknemer te worden gemeld en onmiddellijk te worden hersteld.
- f. Bij reparaties in het buitenland dient contact te worden opgenomen met de werkgever en in geval van lease bij de leasemaatschappij of de alarmcentrale van de leasemaatschappij. Reparaties in het buitenland worden in overleg met de alarmcentrale verricht.
- g. Het tussentijds bijvullen van vloeistoffen (olie, koelvloeistof, ruitenwisservloeistof) dient te alle tijden bij de officiële dealer of erkende reparateur plaatsvinden.
- h. De werknemer draagt zelf de kosten van stalling, wassen en schoonhouden van de auto, waaronder het interieur.
- i. Op eerste verzoek van de werkgever, leasemaatschappij en/of een overheidsinstelling zal de werknemer de auto ter inspectie beschikbaar stellen.

11. *Schade*

- a. Schade die het gevolg is van niet behoorlijk gebruik en/of onderhoud van de auto en waarvoor de werkgever aansprakelijk wordt gesteld, kan op de werknemer worden verhaald, onder meer door inhouding op zijn salaris. Dit geldt met name voor schade veroorzaakt door het rijden onder invloed van alcoholhoudende drank, medicijnen/of enig bedwelmend of opwekkend middel, alsmede het gebruik van de auto voor snelheidsproeven, prestatieritten/of lesdoeleinden, hetgeen verboden is.
- b. Schade als gevolg van:
 - I. het niet tijdig laten uitvoeren van onderhoud- en controlebeurten;
 - II. het niet regelmatig controleren van het peil van olie en koelvloeistof en de conditie van de banden;komt voor rekening van de werknemer.

12. *Tijdelijk vervangingsauto*

Een tijdelijke vervangingsauto voor rekening van de leasemaatschappij wordt ingezet bij reparaties en/of onderhoud welke langer duren dan 24 uur. Heeft de werknemer voor de uitvoering van zijn functie binnen 24 uur een tijdelijke vervangingsauto nodig dan is hiervoor toestemming van de werkgever nodig. Indien zonder toestemming toch gebruik wordt gemaakt van een tijdelijke vervangingsauto, zullen de hiervoor gemaakte kosten worden ingehouden op het salaris. Zodra de auto is gerepareerd en weer ter beschikking van de werknemer is, dient de tijdelijke vervangingsauto direct bij de garage, verhuur- of leasemaatschappij te worden ingeleverd. Bij in gebreke blijven zullen de extra kosten op de werknemer worden verhaald middels inhouding op zijn salaris.

Artikel 6 Zakelijk en/of privégebruik

1. Conform geldende fiscale regels met betrekking tot de loonheffingen worden afspraken gemaakt over privégebruik of uitsluitend zakelijk gebruik.
2. Wanneer de auto tevens voor privé doeleinden wordt ter beschikking wordt gesteld, dan zal hiervoor een eigen bijdrage worden berekend en maandelijks worden ingehouden op het salaris van werknemer.
3. Wanneer de auto uitsluitend voor zakelijk gebruik ter beschikking wordt gesteld zal werknemer zorgdragen voor een sluitende rittenregistratie, en deze periodiek overhandigen aan de werkgever.

Artikel 7 De overeenkomstduur en beëindiging

1. *Duur gebruikersovereenkomst*

De gebruikersovereenkomst is aangegaan voor een periode tot maximaal 48 maanden en 100.000 kilometer voor benzine, diesel of elektrisch). Bij een zeer laag jaarkilometrage kan incidenteel een langere periode worden aangehouden.. Indien de auto vervangen dient te worden treedt de autoregeling in werking. Het aantal gereden km zal jaarlijks worden gemonitord door de leidinggevende en bij de te verwachten overschrijding zal met de werknemer in overleg worden getreden hoe deze overschrijding kan worden voorkomen dan wel worden beperkt. Bij de eindafrekening kunnen meerkosten worden verhaald op de werknemer.

2. *Opzegging gebruiksrecht*

- a. Het recht op het gebruik van de auto kan door de werkgever worden opgezegd als de werknemer vanwege zijn functie of werkzaamheden niet langer in aanmerking komt voor een auto. In dit geval wordt een opzegtermijn in achtgenomen van drie maanden. Daarna kan de werknemer de auto overnemen in eigendom tegen de geldende boek- c.q. handelswaarde, e.e.a. te bepalen door de leasemaatschappij.
- b. Bij ontslag wordt het recht op gebruik van de auto opgezegd vanaf de datum van ontslag van de werknemer.. Bij non-actiefstelling van de werknemer dient de auto per direct (vanaf moment van mededeling) te worden ingeleverd. Eventuele kosten hiervan kunnen op werknemer worden verhaald.

3. *Beëindiging gebruiksrecht bij arbeidsongeschiktheid of ziekte*

- a. Het recht op gebruik van de auto kan door de werkgever worden beëindigd indien de werknemer door arbeidsongeschiktheid of ziekte, langer dan een aaneengesloten periode van 2 maanden, niet in staat is zijn functie daadwerkelijk uit te oefenen. De werkgever kan deze periode verlengen. Indien de werknemer echter gebruik wenst te blijven maken van de auto na deze periode, zal m.i.v. de derde maand de maandelijkse kosten, die normaal door de werkgever worden gedragen , voor rekening van werknemer komen.
- b. Ook heeft de werknemer het recht na een periode van twee maanden arbeidsongeschiktheid of ziekte de gebruikersovereenkomst te beëindigen. Bij volledige werkhervatting in de oorspronkelijke- of overeenkomstige functie, zal de werknemer wederom de beschikking krijgen over een auto, indien de werknemer volgens de autoregeling daarvoor in aanmerking komt.

4. *Inname auto*

De werknemer is verplicht bij beëindiging van de gebruikersovereenkomst de auto in te leveren bij de werkgever en in geval van lease bij de leasemaatschappij, conform de leveringsvoorwaarden van de werkgever en/of leasemaatschappij. De werkgever en/of leasemaatschappij zal aan adres van werknemer een door beide partijen te ondertekenen inname rapport opmaken.

Artikel 8 Hardheidsclausule

In bijzondere gevallen waarin de regeling niet voorziet kan het college een afwijkende regeling treffen.

Artikel 9 Slot/ en overgangsbepaling

Deze regeling, die kan worden aangehaald als 'autoregeling gemeente Gooise Meren', treedt terstond in werking na publicatie / bekendmaking dezes en vervangt alle voorgaande regelingen.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het DT van Gooise Meren op 21 december 2021.